



COMUNICATO UNITARIO

TEMPO DI PAGELLE E DI VOTI

In alcune filiali si sono già compiute le “operazioni” di voto, cioè la comunicazione delle **valutazioni sulla prestazione**.

Abbiamo ricevuto alcuni segnali dai quali emergerebbero, anche quest’anno, **criticità** in merito ai giudizi che vengono formulati dai direttori.

Per tale motivo abbiamo **indirizzato una lettera alle Relazioni Sindacali** per sensibilizzare i direttori ad esprimere **giudizi in linea con le prestazioni e non con le statistiche** che non possono aver alcun valore cogente.

Riteniamo comunque opportuno riepilogare per i colleghi diritti e doveri in ordine a questa **attività – obbligatoria** – come previsto dal CCNL vigente, ricordando che, soprattutto in una fase come l’attuale di fusione e nella quale chi giudica oggi potrebbe non essere più quello che giudicherà il prossimo anno, **il giudizio assume sempre più importanza nel percorso di carriera e nella retribuzione** (sistema incentivante), per cui non è consigliabile soprassedere davanti ad un giudizio che si ritiene ingiusto e immotivato.

Gli articoli di riferimento sono il 65 e il 66 del CCNL 12 febbraio 2005.

La comunicazione del giudizio deve avere **forma scritta** e dalla data di consegna decorrono i 15 giorni (meglio contare di calendario anche se il contratto non lo specifica) per **proporre ricorso** (coinvolgere subito un rappresentante sindacale).

Se il giudizio non convince è opportuno ritirarlo apponendo l’indicazione **“solo per ritiro e senza condivisione del giudizio”**.

Le conseguenze in base ai “voti” ottenuti:

“VOTO”	CORRISPONDE	QUOTA EXTRASTANDARD PREMIO RENDIMENTO	PREMIO AZIENDAL E (EX VAP)	PREMIO INCENTIVANT E DI BASE	PREMIO INCENTIVANT E INDIVIDUALE	PREMIO STRAORDINARIO (AZIONI)
1	Prestazione non adeguata	NO	NO	NO	NO	NO
2	Prestazione parzialmente adeguata	SI	SI	NO	NO	SI
3	Prestazione parzialmente adeguata	SI	SI	NO	NO	SI
4	Prestazione adeguata	SI	SI	SI	NO	SI
5	Prestazione adeguata	SI	SI	SI	SI	SI
6	Prestazione più che adeguata	SI	SI	SI	SI	SI
7	Prestazione più che adeguata	SI	SI	SI	SI	SI

Raccomandiamo di coinvolgere la rappresentanza sindacale se il giudizio non convince e lo si ritiene ingiusto e immotivatamente diminutivo della prestazione effettuata.

Bologna, 16 febbraio 2007

**LE R.S.A. INTESA SANPAOLO
AREA EMILIA**

DIRCREDITO-FABI-FALCRI-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-SILCEA-UILCA/UIL